

ФНПР

**ТЮМЕНСКОЕ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
ТЮМЕНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ**

**С О В Е Т
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Тюмень

20 ноября 2013г.

№ 8-2

О действиях профсоюзов в условиях
реформирования законодательства

В условиях развития законотворческого процесса ТМООП «Тюменский облсовпроф» и его членские организации постоянно участвуют в подготовке предложений и замечаний ко многим проектам законов и иным нормативно-правовым актам.

Реформы в законодательстве требуют от профсоюзов выработки единой позиции участия в законотворческом процессе.

Ухудшается экономическая ситуация. Возрастает соблазн определенной части работодателей решить свои проблемы за счет работников — сокращая занятость, уменьшая социальный пакет, привлекая более дешевых работников-мигрантов, используя заемный труд, договоры гражданско-правового характера вместо трудовых договоров и другие схемы, позволяющие обойтись без гарантий, установленных Трудовым кодексом.

В Правительстве Российской Федерации идёт подготовка федерального закона о передаче органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочий в сфере федерального надзора за соблюдением трудового законодательства. В этом случае надзор за соблюдением трудового законодательства уйдёт на периферию интересов региональной власти.

По-прежнему, остаётся не реализованной статья 133 Трудового кодекса РФ в части установления минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. В тоже время готовится проект федерального закона, где предлагается установить минимальный размер оплаты труда с 1 октября 2015 года в соотношении к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации на 1 октября предыдущего года, а именно: с 1 октября 2015 года — 91%; с 1 октября 2016 года — 95%; с 1 октября 2017 года — 98%; с 1 октября 2018 года — 100%. Предлагаемый

Правительством РФ порядок установления МРОТ ограничивает субъекты РФ возможности самим регулировать отношения, связанные с увеличением минимального вознаграждения за труд на уровень прожиточного минимума трудоспособного населения.

Представленные Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекты законов в области пенсионного обеспечения не отвечают задачам системы обязательного пенсионного страхования и ставят под сомнение возможность замещения пенсий утраченного заработка работника на достойном уровне.

В этих условиях Совет ТМООП «Тюменский облсовпроф» считает необходимым:

- активизировать действия профсоюзов, направленные на повышение социальной ответственности государства и бизнеса;
- консолидировать позицию профсоюзных организаций в представлении интересов и приоритетов работников перед органами власти;
- добиваться социально справедливой системы пенсионного страхования ;
- отстаивать на федеральном уровне позицию профсоюзов по установлению минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения как нижнего предела вознаграждения за труд без учета компенсационных и стимулирующих выплат;
- продолжить работу по переговорам с Правительством Тюменской области по установлению минимальной заработной платы для работников бюджетной сферы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения.

Совет ТМООП «Тюменский облсовпроф» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Рекомендовать членским организациям ТМООП «Тюменский облсовпроф»:

1.1. Активно принимать участие в законотворческой деятельности:

- проводить социальную экспертизу всех законопроектов и программ в области экономики, предпринимательства, социального развития и использовать все свои возможности для повышения уровня жизни;

- проводить профсоюзный мониторинг степени исполнения решений исполнительной власти, принятых законов и достигнутых результатов в

части развития рынка труда, трудовых отношений, социальной защищенности и уровня жизни населения;

- совершенствовать взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления.

1.2. Включать в соглашения и коллективные договоры положения, препятствующие использованию в организациях «заёмного труда»;

1.3. Устанавливать в коллективных договорах и соглашениях предельное соотношение среднемесячной заработной платы (с учетом стимулирующих и компенсационных выплат) самых низкооплачиваемых и самых высокооплачиваемых работников;

1.4. Обобщать конкретный опыт профсоюзных организаций в сфере эффективных социальных коммуникаций и социального партнерства; расширять сферу колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений и его содержательное наполнение.

2. В условиях реформирования пенсионного законодательства поддержать позицию Федерации Независимых Профсоюзов России, обозначенную в замечаниях, предложениях на законопроекты пенсионного страхования, минимального размера оплаты труда.

3. ТМООП «Тюменский облсовпроф»:

3.1. Совершенствовать координацию взаимодействия с законодательными органами власти;

3.2. Активизировать участие в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Общественных Советов;

3.3. Для решения социально-экономических проблем регионального и местного значения добиваться установления профсоюзам права законодательной инициативы.

Председатель ТМООП
Тюменский облсовпроф»

М.Н. Кивацкий