ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Позиция

Учредитель и издатель: ТМООП «Тюменский облсовпроф»

Газета выходит 1 раз в месяц

Издается с февраля 1990 года www.oblprof.ru № 1 (482) январь 2014 года

В центре внимания – человек труда

Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский облсовпроф» и Региональное отделение Всероссийской политической партии «Союз Труда» в Тюменской области заключили соглашение о сотрудничестве.

Документ подписали председатель ТМООП «Тюменский облсовпроф» М.Н. Кивацкий и председатель РО ВПП «Союз Труда» в Тюменской области А.И. Первухин.

Стороны договорились о координации и взаимной поддержке действий, направленных на развитие в Российской Федерации цивилизованного демократического социального государства, где трудящийся человек находится в центре внимания социально-экономической политики государства; труд и талант человека труда определяют его положение в обществе; трудящемуся человеку гарантируется и обеспечивается социальная защита по возрасту и в случае болезни.

Для достижения указанной цели, а также реализации принципов достойного труда в Российской Федерации стороны будут добиваться: увеличения заработной платы, обеспечивающей достойные условия жизни работника и членов его семьи; расширения возможностей для профессионального образования, защиты от безработицы, создания новых рабочих мест; установления гарантий для молодежи на первое рабочее место; установления цивилизованной миграционной политики; совершенствования действующего пенсионного законодательства и др.

Полный текст Соглашения размещен на сайте ТМООП Тюменский облсовпроф» www.oblprof.ru

Еще один шаг к сотрудничеству

Администрация Тобольска, городской совет профессиональных союзов и объединения работодателей города 27 декабря 2013 года заключили территориальное трехстороннее соглашение на 2014–2016 годы.

Данное соглашение определяет взаимные обязательства сторон в области экономической политики, заработной платы, развития рынка труда и содействия занятости населения, реализации мер социальной поддержки населения, условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Соглашение является еще одним шагом в развитии социального партнерства в городе и является основой для взаимодействия профсоюзов, бизнеса и власти. Реализация принципов социального партнерства позволяет создать условия для социальной и экономической стабильности территории, поэтому работа над подготовкой и заключением трехсторонних соглашений продолжается во всех муниципальных образованиях региона.

На сегодняшний день такие соглашения заключены в семи территориях Тюменской области.

Подписано новое Генсоглашение

25 декабря 2013 года в Доме Правительства Российской Федерации состоялось подписание двенадцатого по счету Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы.

Документ подписали координаторы сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: от профсоюзов - Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, от Правительства РФ - глава Министерства труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, от работодателей - Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. На церемонии подписания Генерального соглашения присутствовала координатор РТК, заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Ольга Голодец.

Соглашение было заключено в присутствии Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева. Он, в частности, отметил, что «документ непосредственно коснется огромного количества граждан нашей страны: 72 млн человек. Наша задача – создать безопасные и максимально комфортные условия для труда, обеспечить условия для профессионального роста людей и, конечно, обеспечить достойный уровень жизни после выхода на пенсию. Я знаю, что подготовка документа отняла немало сил, в общем, так оно всегда и бывает. Было бы странно, если бы этот документ дался легко – тогда можно было бы подумать, что ни правительство, ни профсоюзы, ни работодатели ничего не делают».

Действительно, путь к подписанию был сложным. Последние разногласия были сняты буквально накануне, и Генеральное соглашение было заключено без протокола разногласий. Между тем, отсутствие протокола разногласий не означает отсутствия самих разногласий. Признавая наличие тех или иных проблем, социальные партнеры по-разному представляют методы их решения. Поэтому дискуссии о дальнейшем развитии социально-трудовых отношений переносятся в плоскость выполнения Генерального соглашения.

Комментируя факт подписания документа, Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что социальные партнеры профсоюзов «хотели увязать два майских указа президента Владимира Путина - рост производительности труда и рост реальной заработной платы – в один пункт, связав одно с другим. Профсоюзы выступали категорически против этого, ведь не существует прямой зависимости роста зарплаты от роста производительности труда. Зарплата, прежде всего, определяется стоимостью жизни, а производительность труда – технологическими возможностями предприятия». По словам М. Шмакова, новое Генсоглашение «не решает всех проблем, потому что нельзя их все уложить в прокрустово ложе одного документа. Тем не менее, мы считаем его сбалансированным и будем добиваться выполнения всех содержащихся в нем обязательств».

Департамент общественных связей ФНПР

Продолжение темы – на 4-5 стр.

Информстрока

Объединили усилия

Подписано соглашение о взаимодействии по вопросам защиты прав и свобод человека и гражданина между Уполномоченным по правам человека в Тюменской области и ТМООП «Тюменский областной совет профессиональных союзов».

Соглашение подписали Уполномоченный по правам человека в Тюменской области С. В. Миневцев и председатель Тюменского межрегионального объединения организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» М. Н. Кивацкий. Документ предусматривает сотрудничество в деле выявления, устранения и предупреждения нарушений прав и свобод человека и гражданина.

Стороны договорились оказывать содействие друг другу при проведении проверок фактов нарушения прав и свобод, информировать общественность о состоянии соблюдения и защиты прав и свобод граждан, освещать в СМИ результаты совместных мероприятий, сотрудничать по вопросам совершенствования федерального законодательства и законодательства Тюменской области в данной сфере.

- Нашим структурам есть над чем работать в сфере защиты прав и и свобод человека и гражданина. На мой взгляд, очень важно предупреждать, не допускать фактов нарушений, – заметил Михаил Николаевич Кивацкий.

- Мое твердое убеждение: если у человека есть право, он должен его реализовать, – сказал Сергей Васильевич Миневцев. – Мы готовы по сигналам о нарушениях прав и свобод выезжать на предприятия, на территории, чтобы разобраться в ситуации на месте.

Как отметили представители сторон, их усилия направлены на содействие дальнейшему формированию гражданского общества.

Тюменские профсоюзы – верные решения сложных задач!

Минтруда: число официальных безработных в РФ перевалило за 900 тысяч

Актуальная тема

Число граждан, официально зарегистрированных в органах службы занятости, составляет к концу декабря 901,6 тысячи человек. Такие данные привело Министерство труда и социальной политики.

В течение последнего месяца 2013 года уровень безработицы вырос на 4,3% - или почти на 39 тысяч человек - по сравнению с ноябрем. А по сравнению с началом года регистрируемая безработица снизилась на 163,1 тысячи человек (на 15,3%).

Минтруда также сообщило, что к началу декабря численность безработных из субъектов РФ с напряженной ситуацией на рынке труда снизилась по сравнению с началом года на 66,5 тысячи человек (на 24,4%) - до 267 тысячи человек.

По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстата), численность экономически активного населения в ноябре уходящего года 75,48 миллиона человек. Из них 4,11 миллиона человек (5,4%) не имели доходного занятия, но активно его искали. В соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные.

К регионам, в которых сложилась сложная ситуация с занятостью, относятся республики Северо-Кавказского федерального округа, Алтай, Бурятия, Калмыкия, Марий Эл и Тыва. Кроме того, высокий уровень безработицы наблюдается в Алтайском, Забайкальском краях и Курганской области.

По сравнению с ноябрем численность безработных в декабре выросла на 4,3%

В конце сентября премьер-министр РФ Дмитрий Медведев заявил, что россиянам нужно учиться переезжать и менять работу. Глава правительства признал, что эта тема является, «безусловно», очень болезненной, поскольку «связана с сокращением неэффективных рабочих мест».

www.trud.ru

Тюменское объединение организаций профсоюзов выступило против увеличения пенсионного возраста

ЗАЯВЛЕНИЕ

Для преодоления неблагоприятной экономической ситуации, которой, судя по всему, избежать не удастся, экономисты Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) советуют России снизить пенсионные расходы, сравняв пенсионный возраст женщин и мужчин, а затем постепенно его повышая.

Руководители финансово-экономического блока российского правительства обсуждают вопрос пенсионного возраста в России, поскольку его повышение - наиболее простой инструмент, сокращающий число пенсионеров и расходы системы.

В отличие от большинства других «стареющих» стран, в России этот процесс не обусловлен улучшением показателей здоровья и, как следствие, ростом продолжительности жизни, которая, в сравнении с другими странами, даже имеющими сопоставимый уровень развития, ниже, особенно у мужчин.

В начале декабря 2013 года президент России В.В. Путин заявил, что считает нецелесообразным повышать пенсионный возраст. По мнению министра труда и соцзащиты М.А. Топилина, повышение пенсионного возраста в России может быть оправдано, только если средняя продолжительность жизни в стране достигнет 80 лет.

В государстве уже принята программа стимулирования граждан выходить на пенсию в более позднем возрасте, повышается минимальный трудовой стаж.

Одновременно заместитель министра экономического развития С.Ю. Беляков на так называемом Гайдаровском форуме с ссылкой на «глубокое личное убеждение», оценил реформу страховых взносов, включающую отмену ЕСН, как ошибку.

Мы видим за этим высказыванием попытку вернуться к «единому социальному налогу», который был введен с игнорированием мнения профсоюзов и кроме больших временных и финансовых затрат, нарушения системы социального страхования (фондов) ничего стране не дал.

Мы требуем, чтобы исполнительная власть – правительство, прежде всего, его финансово-экономический блок, – прекратила попытки скрыть за изменениями в системе социального страхования, проводимыми по принципу «движения по кругу», свое нежелание находить оптимальные решения для осуществления руководства экономикой страны даже в кризисные её периоды.

Заявление направлено Президенту России, Правительству РФ, Государственной Думе Федерального Совета РФ.

ЗАЯВЛЕНИЕ Федерации Независимых Профсоюзов России

На проходившем в Москве так называемом Гайдаровском форуме со стороны руководителей финансово-экономического блока российского правительства прозвучал ряд скандальных заявлений.

Министр финансов Антон Силуанов сообщил, что «считает необходимым вернуться к обсуждению вопроса о пенсионном возрасте в РФ для балансировки пенсионной системы». Это мнение поддержал министр экономического развития Алексей Улюкаев. А заместитель министра экономического развития Сергей Беляков с дипломатической ссылкой на «глубокое личное убеждение», оценил реформу страховых взносов, включающую отмену ЕСН, как ошибку.

Эти заявления нужно рассматривать в комплексе.

Мы имеем дело с попыткой пересмотра общественного компромисса, который сегодня сложился в России в части пенсионных законов, только что принятых Государственной Думой РФ, учитывающих ряд предложений ФНПР, после длительной полемики, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием правительства, профсоюзов и работодателей и подписанных президентом России.

Мы имеем дело с попыткой вернуться к той схеме «единого социального налога», которая за время своего действия разрушила бюджеты социальных фондов.

Эти мнения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Даже на уровне высказываний они уничтожают договоренности, которые содержатся в только что подписанном Генеральном соглашении между правительством, профсоюзами и работодателями.

Мы требуем, чтобы исполнительная власть – правительство, прежде всего, его финансово-экономический блок – выполняла законы, принятые в государстве, и указы президента, а не пыталась их опрокинуть.

Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» вступил в силу

С 1 января 2014 года вступил в силу подготовленный Минтрудом России федеральный закон № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда».

Новеллами российского законодательства об охране труда станут нормы закона, содержащие положения о декларировании соответствия условий труда, являющегося подтверждением работодателя о соответствии условий труда на его рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда, и формирующие основания для оптимизации расходов, в первую очередь, работодателей – малых предприятий и предприятий непроизводственного сектора экономики.

Законом предусмотрена возможность проведения оценки эффективности применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, выданных им средств индивидуальной защиты, по результатам которой может быть принято решение о снижении класса (подкласса) условий труда.

С целью сохранения преемственности в реализации действующей на сегодняшний день процедуры аттестации рабочих мест и исключения дополнительных финансовых расходов работодателей законом устанавливается переходный период на срок до 31 декабря 2018 г., в течение которого будут признаваться действующими и подлежащими реализации имевшиеся до момента вступления в силу законопроекта права участников оценки условий труда и результаты оценки условий труда.

В зависимости от итогов специальной оценки условий труда устанавливается размер дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. Чем безопасней труд, тем ниже отчисления в Пенсионный фонд РФ.

В целях реализации отдельных поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации законопроектом предусмотрено также внесение изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и Уголовный кодекс Российской Федерации в части усиления административной и уголовной ответственности за нарушения законодательства об охране труда. Одновременно предусмотрено, что при незначительном правонарушении, не повлекшем серьезных последствий, и совершенном впервые, инспектор по труду может ограничиться предупреждением работодателя.

Охрана труда

Требования, которые должен знать каждый

Основной задачей, которую поставил Роструд России перед своими структурными подразделениями в регионах, – выявлять нарушения, которые идут вразрез с Трудовым кодексом, добиваться их устранения, какими бы незначительными, на первый взгляд, они не были.

Выявляя мелкие нарушения трудового права, можно избежать более крупных, в том числе связанных со смертельными случаями на производстве. Статистика в Тюменской области такова, что к отраслям с повышенной степенью риска относятся: строительство, переработка, торговля.

Об этих и других вопросах рассуждает заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Тюменской области Владимир Павлович Ташлыков:

- Полномочий в сфере государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства у инспекторов ГИТ достаточно. Это позволяет не только следить за исполнением нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, административного регламента, но и вести точечную (индивидуальную) работу с конкретными заявителями. Такими заявителями могут быть не только граждане (физические лица), но и учреждения и предприятия (юридические лица).

В первую очередь рассмотрению подлежат заявления, обращения и жалобы граждан, чьи трудовые права нарушены. Письменные обращения от предприятий, учреждений, организаций рассматриваются в сроки, предусмотренные административным регламентом.

Государственными инспекторами по охране труда осуществляется системная работа по обеспечению государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве. Мы обращаем внимание на эту проблему в первую очередь потому, что работодатели стараются скрыть факты несчастных случаев на производстве из-за экономических последствий и санкций за несоблюдение норм охраны труда.

Основными нарушениями порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве являются:

- сокрытие несчастных случаев на производстве,
- нарушение работодателями установленных сроков расследования несчастных случаев на производстве,
- несвоевременный запрос или отсутствие запросов в лечебные учреждения о тяжести травмы,
- несоответствие причин несчастных случаев на производстве, установленных в ходе расследования, фактическим причинам и обстоятельствам,
- необоснованное возложение вины в произошедшем несчастном случае на пострадавшего,
- необоснованное освобождение от ответственности должностных лиц, допустивших нарушения государственных нормативных актов по охране труда,
- нарушения в оформлении материалов расследования, актов формы Н-1.

Повторюсь: работодатели заинтересованы в возложении ответственности за несчастный случай на пострадавшего по экономическим соображениям. Сокрытие несчастного случая на производстве выгодно и с точки зрения создания видимого благополучия, имиджа в глазах конкурентов и потенциальных заказчиков при участии в тендерах, при оформлении документов для награждения, участия в смотрах-конкурсах и в других подобных мероприятиях.

Поэтому проблема сокрытия несчастных случаев на производстве по-прежнему актуальна, и многие должностные лица пытаются скрыть несчастные случаи на производстве, вследствие чего количество сокрытых несчастных случаев, расследованных государственными инспекторами труда, неизменно велико.

По результатам расследования несчастного случая (группового, тяжёлого, со смертельным исходом) комиссией разрабатываются мероприятия по устранению причин.

Государственный инспектор труда, проводивший расследование, выдает работодателю предписание, включающее мероприятия по контролю за исполнением, проведению (по необходимости) контрольной проверки по исполнению предписания.

Организации, допустившие несчастные случаи с тяжелыми последствиями (на основе анализа, проведенного инспекцией) и рост общего травматизма (на основании данных регионального отделения Фонда социального страхования), включаются в План проведения комплексных плановых проверок.

На заседаниях межведомственной комиссии по охране труда (возглавляет заместитель губернатора Тюменской области) ежеквартально заслушиваются руководители организаций, допустившие рост производственного травматизма, о принимаемых мерах по его снижению, об организации работы по охране труда.

Большая доля нарушений трудового законодательства допускается в организациях малого и среднего бизнеса, в том числе у тех работодателей, которые привлекают иностранную рабочую силу.

Назову основные причины возникновения нарушений трудового законодательства в малом и среднем бизнесе. На наш взгляд, это недостаточная правовая грамотность самих индивидуальных предпринимателей, руководителей и специалистов организаций малого и среднего бизнеса. Так, например, не все работодатели знают, что оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала. Или другой массовый факт о том, что работников следует под роспись знакомить с локальными нормативными актами, связанными с их деятельностью, – знают единицы руководителей. Не все работодатели знают, что правила внутреннего трудового распорядка являются обязательным документом или что срок испытания включается в трудовой договор.

Вместе с тем не теряет своей актуальности ряд причин, влекущих за собой совершение нарушений действующего трудового законодательства по охране труда, которые не находят понимания у руководителей предприятий:

- отсутствие службы охраны труда или специалиста по охране труда (или их некомпетентность);
- выполнение работ без технической документации, без необходимого оборудования (либо его физический износ);
- недостаточное финансирование мероприятий, направленных на улучшение условий труда, безопасность рабочих мест;
- недостаточная укомплектованность организации необходимыми законодательными и другими нормативно-правовыми актами;
- допуск к производству работ и руководству работами руководителей, специалистов, не прошедших в установленном порядке обучение, проверку знаний, а также работников рабочих профессий без проведённого инструктажа по охране труда, стажировки по овладению безопасными методами и способами выполнения тех или иных видов работ;
- непроведение обязательного медицинского осмотра и допуск к работе лиц без его проведения;
- необеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- незнание требований безопасности, эксплуатационной документации либо игнорирование правил, инструкций, требований по охране труда.

Отмечу низкую трудовую дисциплину работников на предприятиях, где чаще происходят несчастные случаи, слабую мотивированность работодателей в улучшении условий и охраны труда, низкий уровень подготовки производства.

Беседовал Владимир IGEL Тюмень

Профсоюзы: за словом – дело, за делом – результат

Чего добились профсоюзы в 2013 году? Итоги года подводит лидер ФНПР Михаил Шмаков.

О зарплате

В конце прошлого года в стране произошло событие, которое, по словам премьера Медведева, непосредственно коснется 72 млн человек. После долгих и бурных дискуссий было подписано новое Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и правительством РФ на 2014-2016 годы. О том, какое будущее ждет социально-трудовые отношения в стране и какие важные вопросы удалось решить профсоюзам в ушедшем году, рассказал председатель Федерации Независимых Профсоюзов России.

Документ дался нелегко. Его подписанию предшествовали большая работа и жаркие споры. Разногласий было немало. Одно из них заключалось в том, что работодатели хотели соединить два майских указа президента Владимира Путина — о росте производительности труда и о росте реальной заработной платы — в один пункт, жестко связав одно с другим. Профсоюзы выступали категорически против этого.

О генсоглашении

– В отличие от утверждения некоторых экономистов, мы убеждены: прямой зависимости роста зарплаты от роста производительности труда нет! Зарплата прежде всего определяется стоимостью жизни, а производительность труда – технологическими возможностями предприятия. Понятно, что на технологиях конца XIX века и производительность будет как в XIX веке, а если нужна производительность XXI века, то необходимы современные технологии. Поэтому повышать производительность – задача собственников производства, но привязывать ее жестко к зарплате работников, как предложили наши партнеры, неправильно.

Но это противоречие в итоге удалось разрешить. Мы предложили формулировки, которые призывают к активным действиям как работников, так и работодателей. Работодателей – в части обновления производства, работников – при ведении переговоров к требованиям по увеличению зарплаты.

Проблема в том, что туд в нашей стране давно оценивается по цене ниже «себестоимости»

Вообще цена труда на рынке сегодня настолько не сбалансирована, что создает проблемы во всех секторах экономики. Это основная причина всех кризисных явлений в нашей экономике, из-за нее невозможно сбалансировать и пенсионную систему.

Проблема в том, что труд в нашей стране давно оценивается по цене ниже «себестоимости». Но если на любом рынке товар будет продаваться ниже себестоимости, то предложение этого товара сократится, его качество существенно ухудшится.

Опубликованный в сентябре прошлого года очередной доклад Секретариата Конференции ООН по торговле и развитию однозначно фиксирует: «Для реализации потенциала внутреннего спроса нужно принимать меры к увеличению покупательной способности населения, для чего требуется пересмотр взглядов на роль заработной платы в стратегиях развития». Авторы доклада напоминают: в ориентированных на экспорт стратегиях заработная плата рассматривается лишь как компонент издержек производства. Но в стратегиях, делающих ставку на внутренний спрос, она должна рассматриваться прежде всего как фактор роста экономики, как основной источник доходов населения. Именно от доходов людей зависят их расходы, являющиеся важнейшим компонентом внутреннего спроса, одной из базовых составляющих инвестиций в экономику.

Между тем, по итогам последнего обследования Росстата, существенно позитивных сдвигов в системе оплаты труда у нас не произошло. По-прежнему половину совокупного фонда оплаты труда забирают 20% работников, оплачиваемых высоко и очень высоко. В основном это топ-менеджмент и финансовый сектор.

Похожий дисбаланс прослеживается и в пенсионной реформе. Да, на 90% новый законопроект согласован, но 10% решений, принятых без учета мнения профстороны, содержат фундаментальные риски. Профсоюзы уверены, что нельзя решить проблему пенсионного обеспечения без нормальной цены труда. Ведь что такое пенсия? Это отложенная зарплата, а об этом все забывают.

Возникло разногласие по отставанию размера МРОТ от величины прожиточного минимума. Половина работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета. Напомню, что это нижняя планка простого воспроизводства низкоквалифицированной рабочей силы. Но после того, как был узаконен региональный МРОТ, Министерство финансов стало считать, что федеральный – это какая-то эфемерная величина. Это не так! Мы долго вели борьбу за региональные МРОТ, чтобы регионы, в которых стоимость жизни гораздо выше, могли устанавливать свои минимальные размеры оплаты труда. Но при этом в стране должен быть и общий МРОТ — как минимальная гарантия для любого регионального МРОТ. И он должен составлять 100% прожиточного минимума, а не 66-67%. Мы добивались, чтобы эти величины наконец сравнялись.

После долгих споров и доработки содержания мы подписали генсоглашение без протокола разногласий. Означает ли это, что теперь разрешены все спорные вопросы между профсоюзами, работодателями и государством? Нет. Как и у всей нашей жизни, у этого документа есть и недостатки. Он не решает всех проблем, потому что нельзя их все уложить в прокрустово ложе одного соглашения.

Да, некоторые положения декларативны, но по-другому нельзя, поскольку взгляд на решение ряда вопросов у сторон остается разным, некоторые противоречия остались. Но все это исходит из главного противоречия капитализма – между трудом и капиталом. Капитал хочет максимальную прибыль, а труд хочет максимальную цену за свою работу.

Ситуация с разработкой и утверждением новых профессиональных стандартов сегодня вызывает большое опасение как у профсоюзов, так и у объединения работодателей

Но мы продолжаем вести переговоры и договариваться с нашими социальными партнерами, теперь уже в рамках действующего соглашения. Документ в итоге получился сбалансированным, и само его подписание – большой шаг вперед в дальнейшем развитии социально-трудовых отношений в стране.

О профстандартах

– По решению правительства до конца 2015 года должны быть разработаны профстандарты для 800 профессий. Для чего они нужны? Чтобы претендовать на ту или иную должность и зарплату, специалисту необходимо иметь соответствующие знания и навыки. То есть уровень его подготовки должен отвечать определенным стандартам, которые будут установлены для каждой профессии. В соответствии с этими стандартами организуется труд на каждом предприятии, становится более предметным обучение будущих специалистов в техникумах и вузах.

Необходимость введения профстандартов связана еще с тем, что серьезно меняется структура экономики, появляются новые и исчезают старые технологии. И действующие сегодня единые тарифно-квалификационные справочники теряют актуальность.

Изначально планировалось, что половина, то есть 400 профессиональных стандартов, будет подготовлена и утверждена еще в прошедшем году, и еще 400 – в наступившем, 2014-м. Но, к сожалению, в погоне за соблюдением сроков очень часто страдает качество. К тому же далеко не все разработчики стандартов, как нам кажется, сами имеют достаточную квалификацию для этой работы.

Дело в том, что процедура разработки попала под пресловутый 94-й Федеральный закон, по которому министерство должно было объявить конкурс среди возможных организаций на выполнение государственного заказа. Победители торгов, как правило, определяются по наименьшей сумме, предложенной за выполнение заказа. Но уровень компетентности таких экспертов может оставлять желать лучшего. Поэтому ситуация с разработкой и утверждением новых профессиональных стандартов сегодня вызывает большое опасение как у профсоюзов, так и у объединения работодателей.

Этой проблеме даже было посвящено специальное совещание, которое провел президент Владимир Путин. И представители бизнеса, и мы как представители профсоюзов поставили вопрос о том, что не надо гнаться за количеством в ущерб качеству. Это очень важная и ответственная работа, которая будет десятки лет влиять на подготовку специалистов, на тарификацию тех или иных работ, на заработную плату специалистов. И профстандарты должны разрабатывать именно специалисты в определенной области производства, обладающие знаниями, а не просто те, кто смог, применяя различные способы, выиграть конкурсы.

По итогам совещания было решено ужесточить требования к командам разработчиков стандартов и повысить контроль над результатом их работы. Для этого создана независимая комиссия, которая, не снижая темпов разработки профстандартов, будет оценивать их соответствие современным технологиям. И только после одобрения экспертной комиссии новые стандарты будут закрепляться в нормативных документах (и оплачиваться их разработка!).

и производительности труда

О пенсиях

– В конце года Госдума приняла пакет законопроектов по пенсионной реформе, в разработке которых принимала участие и профсоюзная сторона. Защита пенсионных прав работников – один из приоритетов деятельности ФНПР. Да, государство из года в год повышает пенсию. Но ее средний уровень еще далек от критериев достойной жизни. Политика сдерживания роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы. Эта политика лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений. Низкая зарплата ведет к социальному иждивенчеству и полной зависимости от государства.

Сегодня пенсионная реформа направлена прежде всего на развитие принципов обязательного социального страхования пенсионного обеспечения и поэтому встречает понимание профсоюзов. Предложения ФНПР приняты правительством либо полностью, либо частично. Это касается прежде всего коэффициента замещения утраченного заработка работника, выходящего на пенсию. В результате планируемых перемен этот коэффициент должен быть не менее 40%, что соответствует международным нормам. Мы добивались этого долгие годы. Профсоюзы также выступали за вывод накопительного элемента пенсионного страхования из обязательного в добровольный. По мнению наших экспертов, этот переход будет способствовать устойчивости пенсионной системы.

Профсоюзы также выступали за вывод накопительного элемента пенсионного страхования из обязательного в добровольный

За последние годы ФНПР добилась возвращения системы социальной защиты работника на страховые рельсы, введения страховых взносов вместо единого социального налога.

Однако процесс перехода сложен. Мы сталкиваемся с изъятием из законодательства права работающих на страхование от безработицы, на санаторно-курортное лечение и оздоровление, оплату детских путевок на отдых за счет средств социального страхования. Снижаются реальные размеры выплат и пособий по временной нетрудоспособности и материнству. Нужно восстановить влияние профсоюзов в системе социального страхования. Это относится к обновлению деятельности и комиссий по социальному страхованию, и пенсионных комиссий. Кроме того, должна быть повышена эффективность профсоюзного контроля за полнотой выплаты предприятиями взносов в страховые системы, своевременностью и качеством предоставляемых членам профсоюзов социальных услуг.

Принятие пенсионного закона Госдумой и одобрение Советом Федерации – большое завоевание. Но это только начало, потому что в процессе реализации будет много разных нюансов, и нам нужно сконцентрироваться, чтобы люди почувствовали результаты реформ, чтобы пенсия действительно стала достойной, связанной с трудовым вкладом каждого человека и социально справедливой.

Об укреплении профсоюзов

– Осенью прошедшего года в Федерации независимых профсоюзов России произошло важное событие. Мы провели VIII внеочередной съезд, где приняли новую редакцию Устава федерации. Объясню, для чего.

Достижения ФНПР за прошедшие 23 года существования были осуществлены за счет настойчивости и самоотверженности многих профсоюзных лидеров, которые, не обладая большим забастовочным или финансовым ресурсом, за счет личных усилий добивались реальных результатов для членов профсоюза. Такая модель работы могла до известного времени приносить успехи. Однако за эти годы сильно изменились наши социальные партнеры, изменился качественный состав работников, что требует от профсоюзного движения страны повышения эффективности его работы.

Чем дальше, тем больше нынешние работодатели используют в работе властную и технологическую вертикаль, выстраивают вертикально интегрированные компании. Вопросы трансфертов из федерального бюджета в регионы решаются также в центре. Это же относится и к наиболее важным обязательствам коллективных договоров. В этих условиях заявлять, что все вопросы решает «первичка», значит сбрасывать ответственность на наиболее незащищенную часть профсоюзной структуры.

В этой связи съезд ФНПР постановил принять отдельную главу в Устав ФНПР, которая бы описывала единые правила работы для всех территориальных профсоюзных объединений. Фактически эта глава представляет собой типовой устав территориального объединения организаций профсоюзов, который включен целиком в Устав ФНПР. Реальное профсоюзное единство и реальные демократические нормы в состоянии дать новый импульс профсоюзному движению России, а значит, и в разы повысить эффективность защитной функции профсоюзов как в центре, так и на местах. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужны высокая организованность и солидарность действий.

Газета «Труд», № 3 (26778) от 15 января

Профсоюзы – уверенная игра на правовом поле

ПРОФСОЮЗ в лицах

Вера Москвина: «Стремлюсь оправдать доверие»

К председателю Тюменской областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов П.П. Юрченко председатель первичной организации ООО «Инвест-силикат-стройсервис» В.Н. Москвина обращается не только за помощью, но и за советом.

О трудностях работы на должности неосвобожденного председателя профсоюзной организации хорошо знают те, кто на себе это испытал. Вечный цейтнот, так как общественная работа отнимает личное время, необходимость всегда быть на виду, умение вести за собой – не каждый профлидер способен жить и трудиться в таком режиме. Председатель первичной профсоюзной организации ООО «Инвест-силикат-стройсервис» В.Н. Москвина способна.

Первичку Вера Николаевна возглавляет с 2007 года, с момента ее возрождения на предприятии. Тогда организация была многочисленной, а затем количество членов пошло на убыль: выходили те, кто вступал с корыстными целями, кто-то стал больше зарабатывать и говорить о том, что профсоюз не нужен, что с возникающими проблемами можно справиться и самостоятельно. Но прошло время, и все изменилось. Из 568 работающих в ООО «Инвест-силикат-стройсервис», 268 – члены профсоюза. Сейчас, по словам Веры Николаевны, не редки случаи, когда люди сами высказывают желание вступить в первичную профорганизацию. И это не случайно.

– Мы поддерживаем друг друга, решаем общие проблемы. Заботимся об охране труда, контролируем соблюдение техники безопасности, проводим различные мероприятия. Члены профсоюза могут получить материальную помощь в связи с законным браком, с рождением ребенка или если их коснулось несчастье: тяжелое заболевание, смерть близкого человека, – рассказала Вера Николаевна. – Работодатель при этом тоже помогает. От профсоюза поощряем работников к профессиональному празднику – Дню строителя, причем не только материально. Достойный труд может быть отмечен наградой от профсоюзного комитета, Тюменской областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов, Тюменского объединения профсоюзов, ЦК профсоюза.

Это далеко не весь перечень мероприятий, которые проводит профсоюзная организация вместе с руководством ООО «Инвест-силикат-стройсервис». Здесь заботятся об отдыхе и лечении работников и членов их семей, досуге. По словам профсоюзного лидера, на предприятии и в первичной организации много молодежи. Более активные участвуют в спортивных соревнованиях, в спартакиадах трудовых коллективов, занимая почетные места и укрепляя имидж предприятия.

За годы функционирования профсоюзной организации между профактивом и руководством предприятия сложились деловые отношения.

– Мы не конфликтуем, если есть непонимание, садимся за стол переговоров, встречаемся снова и снова, – поделилась Вера Николаевна. – Когда бывали обращения с просьбой защитить интересы членов профсоюза, мы приходили к работодателю, договаривались и права работника отстаивали.

Сделать всю работу в одиночку невозможно. В работе Вере Николаевне помогают коллеги-активисты: О.Ю. Филаретова, К.В. Москвин, Е.С. Абжемилева, Е.А. Греков, М.Г. Забелкина, О.С. Никитина, О.И. Шахова. Всегда готов оказать помощь председатель Тюменской областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов П.П. Юрченко. О профсоюзном лидере он отзывается как о скромном, честнейшем и ответственнейшем человеке. Кроме должности неосвобожденного председателя первичной организации ООО «Инвест-силикат-стройсервис», Вера Николаевна является внештатным техническим инспектором ЦК профсоюза строителей. А еще она депутат Винзилинской поселковой Думы. Согласитесь, обязанностей немало, причем все они на общественных началах.

Однако заслуги Веры Николаевны были оценены. Она награждена Почетными грамотами от руководящих профсоюзных органов всех уровней, главы Тюменского муниципального района. В декабре минувшего года она награждена Благодарностью губернатора Тюменской области. С присущей ей скромностью говорит о себе так: «Раз люди мне доверили, стараюсь оправдать это доверие. И себе и членам организации я желаю активности. А еще массовости для организации. Ведь чем нас больше, тем интереснее работать, больше пользы».

Татьяна Шарова

На посту председателя первичной профсоюзной организации В.Н. Москвина уже семь лет

Информ-строка

Плохая новость...

Печальным стало начало нового 2014 года для членов Тюменской территориальной (бассейновой) организации профсоюза работников водного транспорта РФ: она прекратила свое существование.

Среди причин ликвидации «водников» – непростое экономическое положение, сложнопостроенная система управления предприятия, прямая конфронтация и игнорирование со стороны новых собственников, увольнения работников. Следствие — сокращение численности членов профсоюза, которое повлекло за собой финансовую несостоятельность территориальной организации.

Президиум ТМООП «Тюменский облсовпроф» принял решение прекратить членство данной организации в областном объединении профсоюзов.

... и хорошая

Создана первичная профсоюзная организация металлургического завода «Электросталь Тюмени».

Еще в конце декабря минувшего года работники предприятия провели учредительное собрание, на котором были избраны профсоюзный комитет, председатель и ревизионная комиссия.

Первичная профсоюзная организация на момент создания объединяла более 50 человек. Как рассказал заместитель председателя профсоюза Дмитрий Ивановия Михальчук:

– У людей есть потребность в профсоюзной организации, как в силе, которая будет отстаивать интересы работников предприятия.

Решением Президиума ТМООП «Тюменский облсовпроф» принял первичную профсоюзную организацию металлургического завода «Электросталь Тюмени» в состав Тюменского межрегионального объединения организаций профсоюзов.

Информационная работа – дело серьезное

Копилка опыта

Первичная профсоюзная организация НГДУ «Быстринскнефть» Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» объединяет 5048 членов профсоюза, что составляет 97% от общего числа работающих. Её председатель А. И. Булих считает, что одна из главных задач первички – работа с членами профсоюза. И перво-наперво – информирование о работе выборных профсоюзных органов.

В организации понимают, что эффективной информационная деятельность будет только в том случае, если она выполняется в системе. Чтобы информация по всем направлениям работы профорганизации распространялась оперативно, при профкоме действует комиссия по внутрипрофсоюзной и методической работе. Именно на ее членах лежит обязанность информировать трудовой коллектив о деятельности профсоюза, подбирать материалы для цеховых организаций.

В качестве наглядной информации профком использует единообразные информационные стенды. Здесь можно прочитать обо всем: о правах и обязанностях членов профсоюза, о заработной плате на предприятиях отрасли, изменениях в законодательстве о труде, узнать о возможностях оздоровления работников завода и членов их семей, о подготовке и проведении спортивно-массовых мероприятий и т.д.

Свежими новостями всегда могут поделиться и председатели цеховых комитетов. Еженедельно они участвуют в семинарах-совещаниях, где обсуждаются наиболее важные вопросы профсоюзной жизни, а также информация вышестоящих профсоюзных органов.

Профком НГДУ «Быстринскнефть» обеспечен интерактивными средствами связи и активно использует их в своей работе. Благодаря этому информация оперативно «прокачивается» по всей профсоюзной вертикали. Выход в Интернет расширяет информационное пространство, обеспечивает доступ к различным информационным ресурсам. Профком имеет свою страничку в корпоративной сети (Интранет). Информацию о своей работе размещает также на страницах корпоративной газеты «Нефтяной ПРОФИль». В основном это материалы, отражающие спортивные, культурные мероприятия, которые профком проводит совместно с администрацией НГДУ. Ежегодно профсоюзная организация оформляет подписку на различные профсоюзные издания.

Поскольку содержание обновляется довольно часто (раз в две недели), то и интерес к стендам не ослабевает.

Сегодня для многих организаций актуальна проблема мотивации профсоюзного членства, повышения общественной активности членов профсоюза, численности профорганизаций. А ведь на все эти показатели непосредственно влияет постановка информационной работы. Отсутствие достаточной информации о профсоюзе не позволяет его членам ориентироваться в работе организации на всех уровнях и создает подчас мнение о его бездеятельности и консерватизме. Это чаще всего и порождает скепсис, неверие в результативность профдвижения. И наоборот, видя результаты, люди обретают веру в организацию. И яркий пример тому - деятельность первичной профсоюзной организации НГДУ «Быстринскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз», где информация, распространяемая профкомом, охватывает все направления деятельности профсоюза и доступна для каждого члена организации.

Соб. инф.

О спортивных достижениях первичной профсоюзной организации НГДУ «Быстринскнефть» свидетельствуют стенды с кубками за победу в различных соревнованиях.

Председатель первичной профсоюзной организации НГДУ «Быстринскнефть» А. И. Булих

К оформлению стендов в профсоюзной организации НГДУ «Быстринскнефть» подходят творчески

Тюменские профсоюзы – верные решения сложных задач!

Курган встретил лидеров

Молодежь и профсоюзы

С 23 по 26 января на базе Учебного центра профсоюзов г. Кургана прошел семинар «Школы молодого профсоюзного лидера».

В рамках образовательной программы молодые профсоюзники познали азы организационной работы в первичной профорганизации, охраны труда на предприятии.

Особое внимание преподаватели центра акцентировали на практике создания молодежных советов, трудовых прав молодежи и информационной составляющей в деятельности профсоюзов. Часть учебы проходила в игровой форме. Каждый семинарист после окончания обучения пополнил свой багаж знаний. Лекторы подробно и доходчиво отвечали на все заданные вопросы, что позволило заполнить пробелы в наиболее сложных аспектах профсоюзной деятельности.

Компьютерное тестирование, проведенное до начала и по окончании семинара, позволило отследить результативность обучения.

Программа обучения включала в себя компьютерное тестирование до начала и по окончании семинара, что позволило отследить результативность обучения.

Андрей Молчанов, сотрудник ТМООП «Тюменский облсовпроф»: «Я считаю, такие семинары очень полезны для молодых активистов профсоюзных организаций, ведь в большинстве случаев люди, вступающие в профсоюз, не имеют представления, как дальше действовать, как отстаивать свои права, заниматься охраной труда, да и вообще, как должна функционировать «первичка». А без полного осознания своих возможностей активист не может реализовать себя в достаточной мере и оказать стоящую помощь работникам организации. Именно поэтому обучению кадров необходимо уделять наибольшее внимание и регулярно проводить подобные семинары».

Спорт и труд рядом идут

18-19 января 2014 года в СКО «Здоровье» прошел Открытый чемпионат и первенство Тюменской области по тхэквондо.

В празднике спорта приняли участие около 300 юных спортсменов из разных регионов: Екатеринбурга, Нижнего Тагила, ХМАО и сборная города Тюмени. В составе сборной выступали и дети членов профсоюзов. И не просто выступили, а достигли замечательных результатов. Отличились спортсмены из Школы боевых искусств «ДАО Гармонии» тренера Натальи Юрьевны Руссковой Лев Кузнецов, занявший второе место в спаррингах и третье место по тылям, и Вячеслав Белик, занявший первое место по тылям.

О том, каково было смотреть с трибуны на выступление своих чад, рассказала мама Льва – Анастасия Кузнецова:

- Последний раз я так волновалась, наверное, в ЗАГСе, когда замуж выходила. Это огромная радость для родителей, когда получаешь отличные результаты своих чад. Я очень рада, что в свои семь лет мой сын добился множества спортивных достижений. Нисколько не сожалею, что выбрали именно этот вид спорта. Огромное спасибо нашему тренеру Наталье Юрьевне Руссковой, за её опыт и усилия, на которых во многом построен успех моего сына в спорте.

Мы поздравляем юных спортсменов и желаем новых побед!

К слову, в Тюмени тхэквондо (корейское боевое искусство) стало активно развиваться с 1999 года. На сегодняшний день около полутора тысяч горожан занимаются этим видом спорта. Тюменские спортсмены неоднократно принимали участие во всероссийских и международных турнирах.

Слева направо: Вячеслав Белик и Лев Кузнецов с наградами.

ПРОФтур: лечение и отдых

На отдых с профсоюзом

Низкий уровень здоровья населения остается одной из важнейших проблем, как в области, так и в России в целом. Поэтому вопросы организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей находятся под постоянным контролем профсоюзных организаций Тюменской области.

Более того, это одно из важных направлений профсоюзной работы. Одним из ее инструментов является программа «Профсоюзная Путевка», которая действует в Тюменском областном совете профсоюзов с 2007 года. Набор услуг и условия проживания по профсоюзной путевке те же, что предлагаются по коммерческой цене, но стоит она на 20% дешевле. Профсоюзную путевку могут приобрести не только члены профсоюза, но и их близкие родственники. Количество новых предложений по программе ФНПР «Профсоюзная путевка» постоянно растет.

С 2013 г. в Тюменском областном совете профсоюзов начала действовать специальная программа «Лечение и отдых за рубежом»! Сегодня можно оздоровиться и в санаториях ближнего и дальнего зарубежья, а именно: в Абхазии, Украине, Республике Беларусь, Болгарии, в эту программу входят и экскурсионные туры по Чехии, Италии, Франции и другим странам.

Областной совет профсоюзов активно способствует развитию санаторно-курортного обслуживания членов профсоюзов, ведь хороший, здоровый отдых – это залог плодотворной работы каждого труженика, его активной деятельности.

По всем вопросам и предложениям обращаться по адресу: г. Тюмень, ул. Хохрякова, 50 каб.218 или по телефону: (3452) 46-21-28.

Распространяется бесплатно
Позиция
Газета выпускается при финансовой поддержке Правительства Тюменской области

Учредитель газеты ТМООП «Тюменский облсовпроф».
Издатель газеты информационно-издательский центр ТМООП «Тюменский облсовпроф». 625000, г. Тюмень, ул. Хохрякова, 50.
Газета отпечатана в типографии ОАО «Тюменский издательский дом», г. Тюмень, ул. Шишкова, 6.

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телевидения и средств массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № 170159 от 9 января 2001 г.

Редакция благодарит своих информационных спонсоров за предоставленные материалы.

За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.

Адрес редакции: 625000, г. Тюмень, ул. Хохрякова, 50, офис 218.
Телефон/факс: 46-21-28.
Адрес издателя: 625000, г. Тюмень, ул. Хохрякова, 50, офис 218.
Телефон/факс: 46-21-28.
Подписано в печать 29.01.2014.
По графику: 29.01.2014.
Фактически: 29.01.2014.
Дата выхода: 29.01.2014.
Объем 1 п. л. Газета выходит 1 раз в месяц.
Тираж 5 000 экз. Заказ № 193.

Главный редактор Татьяна Гаврич
Выпускающий редактор Оксана Мехрякова
Верстка – Сергей Дерябин
Корректор Т.Н. Назырова