**Ф Н П Р**

**ТЮМЕНСКОЕ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

**ТЮМЕНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ**

 **ПРЕЗИДИУМ**

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 *г. Тюмень*

 30 июля 2014г. № 30-2

О выполнении мероприятий Регионального соглашения

между Правительством Тюменской области, Тюменским

межрегиональным объединением организаций профсоюзов

«Тюменский областной совет профессиональных союзов»

и Региональным объединением работодателей «Союз

работодателей Тюменской области» стороной профсоюзов

за первое полугодие 2014 года.

Проводимая работа профсоюзами способствовала сохранению темпов роста объемов производства. В Тюменской области в первом полугодии текущего года к соответствующему периоду предыдущего года индекс промышленного производства составил 115,5%, денежные доходы в среднем на душу населения увеличились на 5,5% (23123,5 рублей), среднемесячная начисленная номинальная заработная плата одного работника увеличилась на 10,1% (33345,0 рублей).

Уровень общей безработицы к экономически активному населению области по методологии МОТ за 6 месяцев 2014 года составил 3,3%, что ниже, чем в других регионах Уральского Федерального округа.

Большая работа проводится по привлечению в область инвестиций, открытию новых производств.

По производству валового регионального продукта на душу населения Тюменская область в первой десятке субъектов Российской Федерации, по росту промышленного производства в пятерке лучших в стране.

Дальнейшее совершенствование трудового процесса, поэтапное повышение заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, в соответствии с задачами, поставленными в указах Президента Российской Федерации, способствовало росту заработной платы работников по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в учреждениях образования — на 16,7%, здравоохранения — на 14,2%, культуры — на 11,2%.

Стороной профсоюзов в 1 полугодии 2014 года велись переговоры с социальными партнерами об увеличении минимальной заработной платы в Тюменской области. В результате переговоров для работников внебюджетного сектора экономики минимальная заработная плата с 1 мая 2014 года установлена на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения Тюменской области.

Правительству Тюменской области облсовпроф предложил рассмотреть предложение об установлении минимальной заработной платы работникам бюджетных отраслей с 1 сентября 2014 г. на уровне 80% от прожиточного минимума трудоспособного населения, а с 1 января 2015 года на уровне прожиточного минимума в Тюменской области.

Решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 16 июля 2014г. руководителям органов исполнительной власти социальной сферы предложено по итогам 2014 года рассмотреть возможность увеличения минимальной заработной платы работников бюджетных учреждений до 80% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения

Президиум ТМООП «Тюменский облсовпроф» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. 1. Принять к сведению Информацию о выполнении мероприятий Регионального соглашения между Правительством Тюменской области, Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Региональным объединением работодателей «Союз работодателей Тюменской области» стороной профсоюзов за 1 полугодие 2014 года (приложение).
2. 2. Отметить, что выполнение Регионального соглашения в 1 полугодии 2014 года способствовало социально-экономическому развитию области, повышению уровня и качества жизни населения, обеспечению социальной стабильности в трудовых коллективах.

3. Продолжить работу с Правительством Тюменской области и Тюменской областной Думой по доведению минимальной заработной платы для работников бюджетной сферы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, принятию закона Тюменской области о минимальном восстановительном потребительском бюджете.

1. 4. Членским организациям «ТМООП «Тюменский облсовпроф»:
2. 4.1 считать обязательным для выполнения План мероприятий ТМООП «Тюменский облсовпроф» по реализации обязательств Регионального соглашения на 2014-2016 годы;
	1. 4.2 осуществлять постоянный контроль за выполнением отраслевых соглашений в сфере оплаты труда, социальных гарантий;
	2. 4.3. проводить мониторинг результатов реализации Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
	3. 4.4. Оказывать теоретическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке и заключении коллективных договоров.
	4. 5. ТМООП «Тюменский облсовпроф» обеспечить постоянное освещение в средствах массовой информации профсоюзов (в печати, на радио, в интернете) деятельность профсоюзов по реализации положений Регионального соглашения.

Председатель ТМООП

«Тюменский облсовпроф» М.Н. Кивацкий

Приложение

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении в I полугодии 2014 года обязательств Регионального соглашения на 2014-2016 годы между Правительством Тюменской области, Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Региональным объединением работодателей «Союз работодателей Тюменской области».

1. **Экономическая политика**

Проводимая работа профсоюзами способствовала сохранению темпов роста объемов производства. В Тюменской области в первом полугодии текущего года к соответствующему периоду предыдущего года индекс промышленного производства составил 115,5%, денежные доходы в среднем на душу населения увеличились на 5,5% (23123,5 рублей), среднемесячная начисленная номинальная заработная плата одного работника увеличилась на 10,1% (33345,0 рублей).

Уровень общей безработицы к экономически активному населению области по методологии МОТ за 6 месяцев 2014 года составил 3,3%, что ниже, чем в других регионах Уральского Федерального округа.

Большая работа проводится по привлечению в область инвестиций, открытию новых производств.

По производству валового регионального продукта на душу населения Тюменская область в первой десятке субъектов Российской Федерации, по росту промышленного производства в пятерке лучших в стране.

При разработке Правительством Тюменской области законопроектов, отраслевых программ Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов, областные (территориальные) организации профсоюзов постоянно участвуют в их обсуждении.

В своей работе используют такую форму, как совместная работа с департаментами Тюменской области по разработке и обсуждению выполнения программ. В этом направлении сложилась положительная практика работы в областных организациях профсоюза народного образования, здравоохранения, культуры, агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения, торговли.

Межрегиональная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и местные профсоюзные организации продолжают осуществлять аудит эффективности проведения мероприятий по реализации Комплекса мер по модернизации общего образования, что позволяет своевременно и "точечно" решать все возникающие вопросы в каждом конкретном учреждении. Представители Профсоюза работают в составе наблюдательных управляющих советов.

В 2014 году в отрасли продолжаются процессы укрупнения сети организаций профессионального образования, предусмотренное планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки". Разработана программа реорганизации (укрупнения) профессиональных образовательных учреждений. Профсоюз осуществляет контроль и принимает участие в разработке мероприятий по реорганизации сети учреждений в соответствии с действующим законодательством, будет осуществлен контроль и помощь в трудоустройстве работников.

ТМООП «Тюменский облсовпроф» и членские организации принимали участие и осуществляли контроль за проведением социальной экспертизы областных программ в части создания и сохранения рабочих мест и стабилизации ситуации на рынке труда, участвовали в работе комитетов, комиссий областной Думы при обсуждении законопроектов, затрагивающих социально-трудовые отношения. Представители профсоюзов постоянно принимали участие в обсуждении проектов нормативных правовых актов на Общественных советах при департаментах Тюменской области.

 В 1 полугодии 2014 году аппаратом облсовпрофа рассмотрено 22 законопроекта и иных нормативно-правовых актов.

В Тюменскую областную Думу облсовпрофом направлено предложение о внесении в Регламент работы Думы дополнение в соответствии ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, принятии закона о минимальном потребительском бюджете Тюменской области.

1. **Заработная плата**

В рамках реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» профсоюзами осуществляется мониторинг повышения заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы.

Дальнейшее совершенствование трудового процесса, поэтапное повышение заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, в соответствии с задачами, поставленными в указах Президента Российской Федерации, способствовало росту заработной платы работников по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в учреждениях образования — на 16,7%, здравоохранения — на 14,2%, культуры — на 11,2%.

Тюменская межрегиональная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ продолжает осуществлять мониторинг поэтапного повышения заработной платы в отношениях отдельных категорий работников учреждений образования, предусмотренных Указом. Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений на январь-май 2014 года составила 34 700 рублей, в дошкольных образовательных учреждениях – 32 000 рублей.

Представители облсовпрофа постоянно принимают участие в работе областной межведомственной комиссии по работе с убыточными организациями, обеспечению своевременности выплаты заработной платы, уплаты налогов и страховых взносов.

В результате переговоров для работников внебюджетного сектора экономики минимальная заработная плата с 1 мая 2014 года установлена на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения Тюменской области в размере 8305 рублей.

В Министерство труда и соцзащиты Российской Федерации, Государственную Думу Российской Федерации направлено ряд обращений:

* 1. Установить в Российской Федерации минимальный размер оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения с дальнейшим его увеличением темпами выше инфляции.
	2. Установить законодательно минимальный размер оплаты труда как величину, не включающую доплаты и надбавки, премии и другие компенсационные и социальные выплаты.
	3. Установить законодательно тарифной часть заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.
	4. Исключить из Плана мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности, утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации 11 ноября 2013 года № 6732п-П9 (о замораживании индексации зарплат и иных выплат работникам инфраструктурных компаний в 2014 году) как нарушающего обязательства действующих отраслевых соглашений.
	5. Принять закон о минимальном восстановительном потребительском бюджете.

В Правительство Тюменской области и Тюменскую областную Думу направлены следующие обращения:

1. Установить в Тюменской области минимальную месячную заработную плату на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения для работников бюджетного сектора экономики.

2. Разработать механизм индексации заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии ростом потребительских цен на товары и услуги в Тюменской области.

Областной Совет профсоюзов получил ответ на резолюцию участников митинга первомайской акции в городе Тюмени, в котором подробно изложена ситуация и принимаемые меры органами исполнительной власти на поставленные вопросы. Однако отдельные пункты не предусматривают меры, направленные на реализацию предложений профсоюзов, населения области в ближайшее время, более того из письма следует, что отдельные обращения могут быть реализованы без дополнительных финансовых затрат из бюджета. Поэтому профсоюзы предложили рассмотреть предложение об установлении минимальной заработной платы работникам бюджетных отраслей с 1 сентября 2014 г. на уровне 80% от прожиточного минимума трудоспособного населения, а с 1 января 2015 года на уровне прожиточного минимума в Тюменской области. В настоящее время минимальная заработная плата в 60 субъектах Российской Федерации установлена на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения и выше. На приближение минимальной заработной платы к потребительскому бюджету обращает внимание и полномочный представитель Президента РФ в УРФО И.Р. Холманских (Протокол совещания от 18.04.2014г. №3). Необходимо разработать механизм индексации заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги в Тюменской области, так как Указ Президента РФ В.В. Путина «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в части доведения заработной платы работников бюджетной сферы до средней заработной платы в регионе ограничен определенными сроками.

 Есть необходимость принятия закона Тюменской области о минимальном восстановительном потребительском бюджете. Минимальный потребительский бюджет предназначен для анализа изменения уровня жизни населения, выработке мер социальной поддержки нуждающихся граждан. Кроме того, он может и должен быть использован при реализации текущей и формирования перспективной социально-экономической политики Тюменской области в качестве социального стандарта уровня жизни населения, формирования бюджета, принятия и реализации социальных программ, использования в коллективно-договорном регулировании оплаты труда, обоснования устанавливаемых в области размера минимальной заработной платы.

 Принятие закона Тюменской области о минимальном потребительском бюджете не исключает действие закона Тюменской области от 06.07.2005г. №393 «О порядке установления величины прожиточного минимума в Тюменской области». Что касается бюджетного законодательства, то в него может быть внесены изменения после принятия областного Закона о минимальном потребительском бюджете или сохранен показатель «прожиточный минимум».

 ТМООП «Тюменский облсовпроф» направил свой ответ в Правительство Тюменской области и предложил продолжить консультации по данным предложениям.

**III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

Областные организации профсоюзов оперативно отслеживают ситуацию о предстоящем сокращении работников, неполной занятости, контролируют соблюдение трудового законодательства.

Облсовпроф совместно с областными организациями профсоюзов ежегодно участвуют в формировании предложений и согласовывают потребности работодателей в привлечении и использовании иностранных работников и предложений по объему квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности на территории Тюменской области.

Первичным профсоюзным организациям, областным организациям профсоюзов при заключении коллективных договоров, соглашений рекомендовано предусматривать обязательства работодателей по приему на работу в первую очередь российских граждан.

Представители ТМООП «Тюменский облсовпроф» постоянно принимают участие в заседании областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников, в подведении итогов областного конкурса «Лучший работодатель в области содействия занятости населения».

С целью профориентационной работы для студентов педагогических учреждений ВПО и СПО Тюменской межрегиональной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ учреждена именная стипендия.

Так в I полугодии 2014 года 5 студентам назначена стипендия в номинации «Педагогическая надежда» за высокую заинтересованность в получении педагогической специальности с ориентацией на трудоустройство в школу, успешное освоение учебных программ. Размер стипендии составляет 1 тысячу рублей в месяц.

5 студентам назначена стипендия в номинации «За активную работу в Профсоюзе». Размер стипендии составляет 2 тысячи рублей в месяц.

Облсовпроф, областные организации профсоюзов принимали участие в проведении социальной экспертизы программ, мероприятий в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест, и ситуацию на территориальных рынках труда.

**IV. Реализация мер социальной поддержки населения**

 В рамках Соглашения с Отделением ПФР Тюменской области в 1 полугодии совместно с профсоюзами проведена работа по разъяснению среди работников новых положений пенсионного законодательства. В этом направлении проведено обучение профсоюзного актива, состоялись совместные совещания на территориях муниципальных образований, встречи с трудовыми коллективами.

В 2014 году профсоюзы участвовали в централизованном распределении путевок в летние загородные лагеря. Было распределено по обкомам 1330 путевок.

Межрегиональной организацией Профсоюзаработников народного образования и науки РФ приобретено 378 путевок на сумму 4 млн. 400т. рублей. Путевки приобретены для оздоровления работников образования, для организации учебы профсоюзного актива, поощрения профсоюзного актива и социальных партнеров, награждения победителей различных профсоюзных конкурсов.

В ТМООП «Тюменский облсовпроф» функционирует молодежный совет. Молодежные советы также созданы в шести областных (территориальных) организациях. Молодежные советы работают по утвержденным планам.

Профсоюзами принято участие в профсоюзном конкурсе агитбригад в Свердловской области «Профсоюзы за достойный труд!», где стали лауреатами в номинации «Актуальность и новизна в профсоюзе».

Проведено обучение членов молодежного совета в городе Кургане «Молодежь-стратегический резерв профсоюза».

Приняли участие в профсоюзном молодежном слете в Челябинской области, где обсудили вопросы по проблемам молодежи в области социально-трудовых отношений.

1. **Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность.**

 Снижение производственного травматизма в организациях Тюменской области за последнее время показывает, что происходит улучшение условий и охраны труда.

За 6 месяцев 2014 года в Тюменский Облсовпроф поступило 52 извещения о несчастных случаях, относящихся к тяжелым и смертельным, что на 17 случаев меньше чем за аналогичный период прошлого года.

В преддверии Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2014 года, на заседании президиума ТМООП «Тюменский облсовпроф» (постановление № 28-13 от 26.03.2014г.) рассмотрен вопрос об организации и проведении профсоюзными организациями Тюменской области мероприятий, связанных с этим Днем.

 Во время месячника во многих отраслевых организациях профсоюзов проведены заседания Пленумов по вопросам охраны труда (народное образование, строители, автомобилисты и др.).

В апреле 2014 года Тюменская межрегиональная организация Профсоюза провела вебинар по теме «Специальная оценка условий труда». Информационные материалы вебинара были направлены в местные о все организации Профсоюза. Представители межрегиональной организации приняли участие в семинаре организованном областным советом профсоюзов.

В марте – апреле 2014 года проведена тематическая проверка оценки качества аттестации рабочих мест. Постановление об итогах проверки прилагается. (Приложение № 2)

 Проверка осуществлена 28 внештатными техническими инспекторами труда, которые в марте 2013 года были обучены на курсах по охране труда и имеют соответствующие удостоверения.

В тематической проверке приняли участие 10 местных организаций Профсоюза юга Тюменской области: Аромашевская, Армизонская, Бердюжская, Голышмановская, Нижнетавдинская, Омутинская, Сладковская, Ярковская районные и Тюменская, Ялуторовская городские организации.

Проверено 75 образовательных учреждений: 33 дошкольных, 40 общеобразовательных и 2 профессионального образования.

Аттестация рабочих мест проведена на 81 % от общего количества рабочих мест проверенных учреждений (с учетом аналогичных рабочих мест). Охват аттестацией рабочих мест не на 100 % из-за недостаточности финансовых средств.

Руководителям образовательных учреждений выдано 2 представления об устранении выявленных нарушений.

По итогам проверок выявлено 661 рабочее место с вредными условиями труда – это рабочие места поваров, кухонных рабочих, мойщиков посуды, водителей, библиотекарей, уборщиков служебных помещений, лаборантов, мастеров производственного обучения: деревообработки, сварочного производства, технического обслуживания автомобилей; операторов копировальных машин, учителей: химии, технологии, информатики и др.

Профсоюзы постоянно сотрудничают с Государственным учреждением – Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования РФ по расследованию несчастных случаев на производстве; с Управлением Ростехнадзора, Управлением Роспотребнадзора, Государственной инспекцией труда в Тюменской области по проведению совместных проверок и расследованию несчастных случаев на производстве.

 В первом полугодии 2014 года проведено 38 совместных проверок, расследовано 52 несчастных случаев на производстве.

Представители профсоюзов принимают постоянное участие в расследовании несчастных случаев на производстве. В 1 полугодии 2014 года совместно с государственными контролирующими органами, руководителями предприятий расследовано 52 несчастных случая.

 В первом полугодии 2014 года технические инспекторы труда выдали работодателям 38 представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

 В первом полугодии 2014 года ТМООП «Тюменский облсовпроф» совместно с отраслевыми организациями профсоюзов провели обучающие семинар-совещания с уполномоченными по охране труда, членами профкомов первичных профсоюзных организаций, ответственных за организацию профсоюзного контроля за безопасностью труда (организации АПК, культуры, государственных учреждений и общественного обслуживания и др.). Обучение прошли 250 человек, в том числе по специальной оценки условий труда с выдачей удостоверений установленного образца.

1. **Социальное партнерство и координация действия сторон Соглашения**

В первом полугодии профсоюзы осуществляли защиту законных прав и интересов работников в установленном законом порядке, осуществляли контроль соблюдения работодателями законодательства о труде, оказывали бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда.

Аппаратом облсовпроф в течение 1 полугодия года рассмотрено 158 обращений, заявлений.

 Работа профсоюзов в 1 полугодии 2014 года была продолжена по дальнейшему развитию коллективно-договорного процесса в Тюменской области.

В результате проделанной работы году охват организаций коллективными договорами, где имеются профорганизации увеличился на 0,7%. В Тюменской области (без автономных округов) 1243 коллективных договора, охват организаций коллективными договорами составил 89,4%.

Для сравнения по данным мониторинга коллективно-договорного процесса по состоянию на 1 июля 2014 года охват коллективными договорами работников организаций, осуществляющие деятельность на территории Тюменской области (без субъектов малого предпринимательства) составил 70,1% (232069 человек), 1679 коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию и действуют в организациях Тюменской области

На региональном, отраслевом, территориальном уровнях заключено 48 соглашений: 2 региональных, 10 территориальных, 34 отраслевых (в том числе: 19 региональных отраслевых, 15 территориальных отраслевых), 2 территориальных межотраслевых соглашения.