**ФНПР**

**ТЮМЕНСКОЕ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ТЮМЕНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ**

**С О В Е Т**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24 апреля 2014г. *г. Тюмень* № 9-3

О ходе выполнения решения XXII

областной межсоюзной конференции

и реализации решений VIII (внеочередного)

съезда ФНПР».

Совет Тюменского межрегионального объединения организаций профсоюзов отмечает, что в 2013 году Профобъединение и его членские организации продолжали целенаправленную работу по реализации решений XXII отчётно-выборной конференции и VIII (внеочередного) съезда ФНПР.

Прошедший в октябре 2012 года VIII съезд ФНПР дал принципиальную оценку работы профсоюзных структур по выполнению решений предыдущего съезда и определил стратегию и тактику действий ФНПР и ее членских организаций до 2016 года. Съезд принял ряд важных решений, касающихся организационно-правовых основ деятельности федерации и ее членских организаций.

Усилия организаций профсоюзов в Тюменской области в отчетном периоде по выполнению решений XXII отчётно-выборной конференции были направлены на разработку эффективных мер по защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в их реализации. Укрепление организационного единства Тюменского межрегионального объединения организаций профсоюзов и его членских организаций, совершенствование системы социального партнерства -заключение отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров, повышение эффективности реализации молодежной, финансовой, информационной политики и профессионального роста, достойное обеспечение уровня жизни граждан в регионе, усиление взаимодействия с социальными партнерами,

Вместе с тем продолжают оставаться актуальными задачи доведения минимального размера оплаты труда и пенсий до уровня прожиточного минимума, усиления правовой и социальной защищенности наемных работников, вопросы укрепления и развития профсоюзного движения.

Запланированное Правительством Российской Федерации введение социальных норм потребления электроэнергии, в соответствии с которыми население России должно платить по повышенным ценам (тарифам) за потребление электроэнергии сверх установленных норм, приведёт к сокращению объёмов потребления электроэнергии, к её удорожанию для компенсации выпадающих доходов предприятий электроэнергетики, ограничит доступ к жизненно важным благам.

Государство обязано проводить взвешенную тарифную политику, которая обеспечивала бы сдерживание инфляции и не снижала уровень жизни населения.

Профсоюзы выражают категорическое несогласие и считают, что с передачей органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации федерального полномочия в сфере надзора за соблюдением трудового законодательства, так как в этом случае надзор за соблюдением трудового законодательства в регионах уйдёт на периферию интересов региональной власти.

Заработная плата работников - важнейший показатель благополучия их жизни. С развитием рыночных отношений в практику вошли такие негативные понятия как «скрытая», «серая» зарплата.

Неофициальные (теневые) выплаты заработной платы влекут за собой социальную незащищенность работников. Как правило, в таких предприятиях официальная зарплата значительно ниже прожиточного минимума.

Продолжается навязываться обществу, что дешевый труд - это наше конкурентное преимущество, или что рост заработной платы делает неконкурентоспособной нашу продукцию, не учитывая, во внимание то, что заработная плата определяется, прежде всего, стоимостью жизни, а производительность труда - технологическими возможностями предприятия.

Минимальный размер оплаты труда должен гарантированно обеспечивать простое воспроизводство рабочей силы без семейной нагрузки. Базой для установления МРОТ должен стать минимальный восстановительный потребительский бюджет, который сегодня должен составлять 20 тысяч рублей.

В 2013 году 50 процентов населения Тюменской области имели доходы менее 20 тысяч рублей, а денежные доходы ниже величины прожиточного минимума имели 11,4% экономически активного населения.

Темпы роста заработной платы по итогам 2013 года в производственной сфере Тюменской области ниже, чем в бюджетном секторе.

В два раза производственная сфера Тюменской области по результатам работы прошлого года отстаёт от бюджетного сектора по темпам роста заработной платы.

Политика сдерживания роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы, лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений.

Не нашли своего решения в полном объеме отдельные задачи организационного укрепления профсоюзов.

В целом ряде членских организаций отсутствуют информационные подразделения, нет сотрудников, отвечающих за информационную деятельность.

В финансовой сфере не удалось реализовать в полной мере такой принцип, как создание устойчивого финансового положения профсоюзных органов всех уровней.

В целях дальнейшей реализации решений VIII съезда ФНПР и XXII областной межсоюзной отчётно - выборной конференции Профобъединения

Совет ТМООП «Тюменский облсовпроф» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о ходе реализации решений VIII съезда ФНПР и XXII областной межсоюзной отчётно - выборной конференции ТМООП «Тюменский облсовпроф» принять к сведению, обеспечить доведение ее до всех организаций профсоюзов, членов профсоюзов.

2. ТМООП «Тюменский облсовпроф» и его членским организациям, первичным профсоюзным организациям:

2.1. Продолжить работу по реализации решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР, XXII областной межсоюзной отчётно - выборной конференции ТМООП «Тюменский облсовпроф», направив особое внимание на выполнение программного документа профсоюзов (ФНПР) «За достойный труд», на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, осуществление мер по кадровому укреплению профсоюзов;

2.2. Принять меры к улучшению информированности членов профсоюзов о деятельности профсоюзов, расширению собственных информационных ресурсов, созданию веб-сайтов в интернете, обратив особое внимание на позитивные результаты практической деятельности;

2.3. Добиться принятия законов «О минимальном потребительском бюджете», «О наделении органов местного самоуправления отдельными полномочиями в области охраны труда», «О социальном партнерстве», «Об объединениях работодателей», «О трудовом арбитражном суде для разрешения коллективных трудовых споров в Тюменской области» и др.

* 1. Максимально использовать возможности предстоящей отчетно-выборной кампании для решения задач организационного и кадрового укрепления, обеспечения единства действий профсоюзов страны, дальнейшего усиления роли
	профсоюзов как организации коллективной защиты социально-
	экономических интересов работников;
	2. Включать в соглашения и коллективные договоры положения, препятствующие использованию в организациях «заёмного труда».

2.6. Обеспечить:

* системное обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров
* и актива на базе учебно-методических центров профсоюзов и филиалов образовательных учреждений профсоюзов;
* укрепление исполнительской дисциплины, повышение роли выборных профсоюзных органов в финансовом обеспечении их уставной деятельности усиление персональной ответственности руководителей организаций профсоюзов за выполнение принимаемых решений.

**Добиваться от органов законодательной и исполнительной власти всех уровней, работодателей:**

* справедливости в сфере распределения результатов труда на каждом предприятии, в каждой организации, в каждом учреж­дении;
* сбалансированности цен и тарифов на рынке товаров и услуг с ценой труда;
* разработки государственной программы по легализации заработной платы;

2.7. Проводить профсоюзную экспертизу заявок потребности работодателей на привлечение и использовании иностранной рабочей силы на территории Тюменской области;

2.8. Поддерживать усилия социальных партнеров, направленных на повышение воздействия Конвенции № 155, ее Протокола от 2002г., Конвенции № 187 и Глобального плана действий по охране здоровья работающих на 2008-2017 года как средства для развития и укрепления национальной системы управления охраной труда и улучшения условий труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.9. Добиваться разработки мер экономического характера, побуждающих и стимулирующих работодателей на обновление производственных фондов и технологического оборудования.

3. Представителям ТМООП «Тюменский облсовпроф» в Региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

3.1. Довести до сведения Правительства Российской Федерации, Государственной Думы, социальных партнёров Тюменской области и областной Думы позицию ТМООП «Тюменский облсовпроф» при рассмотрении вопроса «О ходе реализации пилотных проектов введения социальной нормы потребления электроэнергии в субъектах Российской Федерации.

4. Руководству ТМООП «Тюменский облсовпроф» продолжить консультации с Правительством Тюменской области, Союзом работодателей Тюменской области по вопросам установления:

4.1. Минимального размера оплаты труда (без учёта стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в бюджетной сфере;

4.2. Минимальных окладов (должностных окладов), минимальных ставок заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда.

5. Содействовать развитию системы социального партнерства и повышению роли отраслевых (межотраслевых, региональных) соглашений и коллективных договоров в регулировании вопросов оплаты и условий труда.

 Председатель ТМООП

«Тюменский облсовпроф» М.Н. Кивацкий