**Для чего нужен профсоюз?**

**ПРОФСОЮЗ** - это участие в комиссии по заключению коллективного договора и контроль его выполнения.

**ПРОФСОЮЗ** - это квалифицированная юридическая помощь, защита интересов рабочих в судах и обращение в органы государственной власти в случае незаконных действий работодателя и администрации.

**ПРОФСОЮЗ** - это объединение работников, которое позволяет влиять на социальную политику предприятия.

**Основные льготы и гарантии членам профсоюза:**

- бесплатная юридическая консультация;

- подготовка документов в судебные органы;

- бесплатное представительство интересов работника в суде по вопросам трудовых взаимоотношений;

- помощь в рассмотрении коллективных трудовых споров;

- согласование с профсоюзным комитетом, с учетом норм трудового законодательства сверхурочных работ, работы в выходные и праздничные дни, очередности предоставления отпусков;

- включение в коллективный договор норм социально-трудовой защиты работников;

- включение в коллективный договор положения об оплате труда, положения о премировании и контроль за его исполнением;

- распространение действия коллективного договора;

- гарантированная защита в случае несчастного случая на производстве;

- представление интересов работников перед работодателями, органами власти различных уровней;

- обучение профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, организационной, правозащитной работе.

**Что теряет работник, не являющийся членом профсоюза?**

- возможность получить бесплатную грамотную юридическую помощь и консультацию;

- защиту своих социально-экономических и профессиональных прав через профсоюзную организацию;

- возможность получить бесплатную юридическую помощь при составлении искового заявления в судебные органы, представления своих интересов в суде;

- возможность контролировать администрацию по вопросам взаимоотношений между работником и работодателем;

- поддержку трудового коллектива и профсоюза в случае конфликта с работодателем;

- возможность защиты своих прав через коллективный договор;

- возможность защиты своих прав коллективно;

- возможность влиять на увеличение своей заработной платы.

**Не являясь членом профсоюза – работник рискует остаться один на один с работодателем!**

**Что может дать профсоюз работодателю?**

- грамотный диалог с трудовым коллективом;

- экономию зарплаты за счет работы профсоюза по социальным вопросам;

- мобилизацию коллектива для выполнения работы;

- создание благоприятного морально-психологического климата;

- общественный контроль за охраной труда;

- инициирование и заключение коллективного договора, в котором будут зафиксированы права и обязанности работников и работодателя;

- решение социальных вопросов через механизм заключения коллективного договора;

- организацию совместных культурно-массовых и спортивных мероприятий;

- сплочение коллектива.