**Что делать, если администрация против создания профсоюза?**

К сожалению, не все работодатели готовы уважать наши права на создание профсоюза и защиту наших интересов. Существует даже специальная литература, посвященная уничтожению профсоюзов. Там, где руководство еще не привыкло к мысли о сосуществовании с профсоюзом, а профсоюзные активисты еще неопытны, преследования администрации могут представлять серьезную угрозу. Преследования могут быть как явными, так и скрытыми.

Часто администрация старается вычислить профсоюзных активистов и преследовать их по одному. Чтобы внести раскол в ряды работников, о них распускаются разного рода слухи, их могут обвинить в коррупции, недобросовестной работе и т.д.

Помните:

1. Администрация не имеет права вмешиваться в профсоюзную деятельность! Любая попытка запретить или препятствовать людям вступать в профсоюз или принимать активное участие в его законных действиях – незаконна!

2. Не прекращайте общаться! Когда начнется прессинг, не стоит занимать выжидательную позицию или уходить в тень – это сыграет на руку администрации, пытающейся разделить вас и разобраться с вами поодиночке. Постарайтесь как можно быстрее связаться с коллегами, созвать встречу и обсудить свой общий ответ.

Действуете вместе! Всегда помните – всех не уволят, всех не накажут.

Ваша сила – в сплоченности!

3. Фиксируйте все нарушения ваших прав в письменной форме! Просите письменного подтверждения незаконных распоряжений. Составляйте сами свидетельства того, кто, когда и каким образом вмешивался в профсоюзную деятельность или угрожал вам негативными последствиями вашего членства или активности в профсоюзе. Фиксируйте очередность, если сразу после создания профсоюза на вас посыпались неоправданные выговоры и штрафы, если вы сразу после вашего вступления в профсоюз превратились в глазах руководства из хорошего работника в плохого. Обжалуйте такие факты в администрации, и если она их не исправит, оповестите инспекцию по труду, вышестоящие профсоюзные органы.

4. Не позволяйте разделять людей! Самая распространенная тактика работодателей – давить на каждого члена профсоюза по отдельности. Для этого обычно выбирают либо самых уязвимых, либо самых активных. Заранее поговорите с членами профсоюза о том, как себя вести, если их по одному вызывают в кабинет и предлагают получить повышение и выйти из профсоюза или сразу уволиться. Попытайтесь избежать таких ситуаций.

5. Не верьте слухам, распространяемым администрацией! Другой способ борьбы с профсоюзом – перессорить его членов между собой путем распространения слухов. Проверяйте всю полученную от них информацию у коллег. Если распространяют слухи о вас, подумайте, как донести до людей истину – в устной или письменной форме.

6. Не давайте своих коллег в обиду! Не оставайтесь в стороне, если вы видите, что на ваших коллег оказывается давление. Помните, в качестве жертвы могли бы выбрать и вас. Человеку, попавшему под удар за ваше совместное дело, нужна ваша поддержка! Вы можете вместе прийти к руководству и высказать свой протест, собрать подписи под совместным заявлением в защиту коллег, придумать другие акции солидарности и принять в них участие, выступить свидетелями некорректного поведения начальства, и многое другое. Главное, чтобы было видно, что никто в этом конфликте не один!

7. Не подписывайте документов против себя! Любая администрация старается избежать доказательств того, что она преследует работников из-за членства в профсоюзе. Поэтому людей уговаривают подписать «добровольный» выход из профсоюза, уволиться «по собственному желанию» или «по соглашению сторон», признаться в недобросовестной работе или других поступках. Не подписывайте документов против себя!

8. Не злоупотребляйте солидарностью вне предприятия! Нарушение профсоюзных прав – дело всего профсоюзного движения. Атака против одного профсоюза – это атака против всех. Но администрация будет делать все, чтобы эти события остались в рамках вашего предприятия. Мобилизуйте поддержку со стороны вышестоящей профорганизации, но воздерживайтесь от участия в конфликте сторонних организаций, особенно коллег с предприятий – конкурентов вашего работодателя. Помните о том, что ваша цель не навредить хозяину, но решить насущные проблемы работников-членов профсоюза! Подрыв имиджа предприятия не выгоден профсоюзу.

9. Информируете общественность о нарушениях! В серьезной ситуации можно подключить прессу. Это мощное оружие, особенно, если хозяева вашего предприятия дорожат своей репутацией, поскольку от имиджа компании зависит и уровень продаж, и стоимость ее акций. Однако общение с прессой имеет свои особенности – нужно точно себе представлять, о чем вы с ними хотите говорить, и какая может последовать реакция.

10. Не прекращайте решать ваши задачи! Преследования со стороны администрации иногда могут отнять все ваше внимание, силы и время. Но всегда помните, что вы должны решать конкретные проблемы и справедливые вопросы. Вернитесь к ним, старайтесь сводить разговоры к решению этих вопросов. Организация, занимающаяся исключительно самозащитой, не сможет достичь реального улучшения ситуации, ради которого она была создана!