

Система организации работы по ОТиПБ на предприятии ЗапСибНефтехим

Александр Климов

Технический инспектор труда ППО ООО «ЗапСибНефтехим» НГСП России

Тобольск
27.09.2022



СИБУР

Партнеры для роста

Контакт по безопасности

Цель — формирование культуры безопасного поведения.

Структура Контакта по безопасности:

- ✓ привести пример возникновения опасной ситуации на личном опыте;
- ✓ предложить конкретные действия по устранению или предотвращению наступления схожих событий.

Александр Климов, технический инспектор труда

—
Здравствуйте, коллеги.

В бытовом использовании растворителями принято называть различные органические химические соединения, использующиеся для эффективного растворения твердых веществ, устойчивых к воде. К таким твердым веществам относятся: лаки, краски, резина, пластмассы, каучук и другие виды промышленных материалов. Вещества, которые воздействуют на них являются летучими жидкостями, относящиеся к углеводородам. Они часто используются как в быту, так и в промышленности.

Отравление органическим растворителем встречается очень часто. В большинстве случаев это отравление связано с вдыханием паров вещества, но иногда бывают случаи, когда люди по ошибке выпивают немного растворителя.

Ниже представлены несколько примеров подобных случаев.

- 23.07.2019 В Березовском районе 8-летняя девочка вместе с мамой гостили у родственницы. Во дворе дома девочка нашла бутылку с жидкостью. Решила, что там вода, отпила из нее. В емкости же был растворитель. В момент происшествия мать девочки находилась в огороде. В тяжелом состоянии ребенка доставили в больницу, оказана первая помощь.

- Июнь 2020 года на строительном объекте произошёл несчастный случай с работником вследствие употребления им химического вещества. Работодатель поручил маляру очистить от краски плитку на полу строительного объекта и выдал для этих целей растворитель в 2-литровой пластиковой бутылке с надписью «Кислота». Работник поставила эту емкость на настил деревянных подмостей, периодически беря нужное количество растворителя. Другой работник принёс с собой 2-литровую бутылку с минеральной водой, которую тоже поставил на настил деревянных подмостей – рядом с похожей пластиковой бутылкой. Захотев пить, он, не обращая внимания на надписи на бутылках, взял одну из них и сделал глоток. В бутылке находился растворитель – мужчина получил тяжёлую травму.

- 19.05.2021 мужчина 50 лет перепутал воду с опасным химикатом и выпил его. Мужчине стало плохо и ему вызвали «скорую». Медики оказали пострадавшему первую помощь и увезли его в больницу.

- 13.02.2022 маляр ФАК "ЯМАТА" перепутал растворитель с водой, налил растворитель в стакан и сделал глоток, в результате чего получил химический ожог полости рта и пищевода. Был доставлен в медпункт, где мужчине оказана первая помощь.

Так что делать если случайно выпил растворитель или отравился его парами?

1. Вынести человека на свежий воздух, подальше от источника отравления.
2. Также нужно вызвать рвоту у человека, если отравление произошло через ЖКТ.
3. Нужно дать выпить много воды, нажать на корень языка для вызова рвотного рефлекса.
4. Вызвать скорую помощь. Если медики едут долго, то не стоит медлить, нужно брать машину, такси и везти пострадавшего в больницу. При сильных отравлениях важна каждая минута и от этого может зависеть жизнь человека.

Напоследок хочется отметить, что работать с растворителями нужно, помня о технике безопасности, защищать открытые участки кожи, органы дыхательных путей. Помещение, в котором используются данные вещества, должно быть хорошо проветриваемым. Хранить растворители нужно в местах, защищенных от детей. А также нужно помнить и о пожарной безопасности, так как растворители горючи.

Скрыть

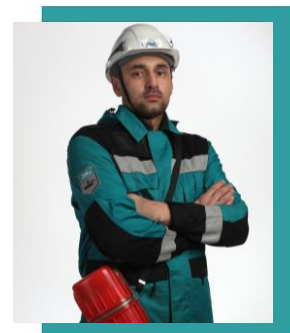


“

Есть контакт!



Александр Климов
Технический инспектор труда



Структура уполномоченных ООО «ЗапСибНефтехим»

Завод мономеров Ярмухаметов Э.М.

Пр-во Пиролиз (5)

Пр-во по переработке
ШФЛУ (3)

Пр-во Бутадиен (2)

Пр-во Изобутилен и
МТБЭ (6)

Пр-во ДГП (4)

Пр-во парков приема,
хранения, отгрузки
готовой продукции (3)

Пр-во Малеинового
ангидрида (0)

= 23 чел.

Завод полипропилена, завод полиэтилена, СГТ Стрельцов П.А.

Пр-во ПП Innovene (3)

Пр-во ПП Spheripol (2)

Пр-во ПЭВП (2)

Пр-во ЛПЭНП/ПЭВП
(3)

Служба главного
технолога (0)

ЦЗЛ (6)

= 16 чел.

Энергетический комплекс Александрова Ю.С.

Пр-во ЭТПГ (7)

Пр-во АКП,
теплоснабжения и
МЦК (4)

Пр-во водоподготовки
и обратного
водоснабжения (7)

Пр-во очистки
сточных вод (5)

= 23 чел.

6

- Лидер подразделения старший УОТ

89

- Уполномоченные в подразделениях

Ремонтно- механический завод Стрекачинская Т.П.

Цех по ремонту
электроавтоматики (4)

ЦРТУО (4)

РМЦ (1)

ЦСРР (2)

= 11 чел.

Управленческие, сервисные службы Чертоговых А.О.

Служба ОТ, ПБ и Э

Служба ЭиУЭ

Служба МТО

Служба управления
основными фондами
(2)

Планирование и
анализ операционной
деятельности

Логистика

Орг. развитие и
соц.инфраструктура

Сервисные функции

= 2 чел.

Служба управления надежностью Фомина О.В.

Гл.механик,
тех.надзор и
диагностика. Анализ и
методология

Гл.метролог, ЦАИ (14)

Гл.энергетик, ЦЭС

= 14 чел.

Процессы работы УОТ по охране труда

СИБУР

Партнеры для роста

I. РАССЛЕДОВАНИЕ НС, ПОП В СП

- Определение последствий, предпосылок к происшествию.
- Опрос, осмотр места происшествия.
- Информирование работников путём обсуждения молний и отчётов о расследовании, проведения СТОП-часов.



II. ОПЕРАТИВНЫЕ ПРОВЕРКИ

- Ежедневный обход своих подразделений;
- Оперативная ОС о выявленных несоответствиях;
- Выполнение корректирующих действий в зоне ответственности.

III. КОМПЛЕКСНЫЕ ПРОВЕРКИ

- Сопровождение участников КП во время посещения подразделения.
- Обсуждение результатов оценки (несоответствия, замечания, зоны для развития, сильные стороны, успешные практики).
- Контроль исполнения корректирующих мероприятий, подтверждение их исполнения.



IV. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

- Участие в установочных сессиях перед ОР. Определение целей, задач, критериев результативности.
- При выявлении опасных условий или действий - приостановка работ, изъятие наряд допуска, информирование руководителя подразделения, куратора от службы ОТ.
- Проведение ПАБ. Оформление ПАБ в системе ShP



VIII. КОНТРОЛЬ СИЗ И СПЕЦОДЕЖДЫ

- Контроль наличия, состояния и применения СИЗ. Участие в испытании новых СИЗ.
- Проведение входного контроля поступивших СИЗ (в составе комиссии).
- Сбор ОС от носчиков СИЗ, заполнение чек-листов опытной носки СИЗ и отправка данных специалисту по ОТ.

VII. ОЦЕНКА РИСКОВ

- Вовлечение в процесс анкетирования по рабочим местам
- Формирование реестров опасных факторов и рисков по подразделениям.
- Контроль выполнения мероприятий по управлению рисками во время производства работ

VI. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)

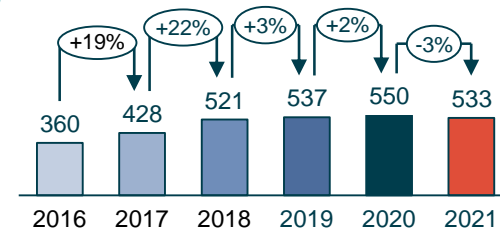
- Участие в сопровождении эксперта при проведении инструментальных измерений.
- Привлечение в качестве членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

V. УЧАСТИЕ УОТ В АКТУАЛИЗАЦИИ ИНСТРУКЦИИ

- УОТ вносит предложения/ уточнения по разделам инструкции.
- УОТ инициирует пересмотр действующей инструкции при выявлении несоответствия требованиям ОТ и ПБ и обращается в ППО / службу охраны труда предприятия.

Система организации работы по ОТиПБ в СИБУР Профсоюзе

Динамика численности УОТ



- Технический инспектор труда (ТИТ), уполномоченные по ОТ (УОТ) в своей работе руководствуются Трудовым кодексом РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положением о технической инспекции труда НГСП, Положением об уполномоченном по охране труда СИБУР Профсоюза
- В штате профсоюзных организаций технический инспектор труда;
- 74 уполномоченных по ОТ по состоянию на 31.08.2022 года, каждый УОТ имеет удостоверение и нагрудный знак, визуализация – жилет и каска салатового цвета, как у работников ОТиПБ;
- Создан Центр практик СИБУР Профсоюза «ОТиПБ» как методологический центр для выработки единого подхода проведения мероприятий, поиска и внедрения лучших практик во всех профсоюзных организациях;
- В состав Центра практик на постоянной основе входят штатные работники профсоюза по направлению ОТиПБ, приглашенные участники - председатели ППО, старшие УОТ, совещания проводятся еженедельно;
- Ежеквартальное проведение конференций для УОТ: в марте – подведение итогов работы за год, в июне, сентябре, декабре – развивающие сессии по обмену опытом, внедрению лучших практик;
- Взаимодействие между функцией ОТ, ПБ и ООС и СИБУР Профсоюзом проводится на основании утвержденного регламента;
- Проводятся конкурсы «Лучший уполномоченный по ОТ» СИБУР Профсоюза на каждом предприятии и «Лучшая профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья» на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России;
- Реализация концепции распределения ролей по организации работы УОТ: руководители подразделений – заказчики, функция ОТ, ПБ и ООС – методолог, профсоюз – координатор, УОТ – помощники своих руководителей в создании безопасных и комфортных условий труда



Информирование уполномоченных:

- Чаты в WhatsApp по каждому производству, включающие руководителей, уполномоченных по охране труда (УОТ), Отдел охраны труда и сервисные службы
- Рассылка на email
- Встречи с ГД и руководителями - 1 раз в квартал

Конкурсы для уполномоченных:

- Лучший уполномоченный по ОТ – ежеквартально

Как оцениваются:

- ✓ Оценка руководителя
- ✓ Оценка сотрудника
- ✓ Информация из системы SP
- Лучший уполномоченный по ОТ на уровне НГСП/ФНПР – ежегодно

Развитие культуры безопасности:

- Участие в Чемпионате по безопасности труда
- Проведение ПАБ, СТОП-часов и бесед об опасностях – еженедельно
- Работа в остановочный ремонт комиссарами по ОТ

Мотивация уполномоченных:

- Дополнительный один день к отпуску
- Победителям конкурсов – денежные премии
- Путевки выходного дня
- Дополнительное повышение оценки со стороны руководителя
- Дополнительное обучение
- Участие в форумах УОТ СИБУР Профсоюза и НГСП
- Знак уполномоченного по ОТ



Карта взаимодействия по ОТ и ПБ ООО «ЗапСибНефтехим»



Показатели работы уполномоченных по охране труда

● 0%- 60% ⚡ ниже ожиданий ● 60%- 80% ➡ соответствует ожиданиям ● 80% - 100% ⬆ выше ожиданий

Опрос о работе уполномоченного по охране труда

Вопрос	Ответы		
	3 - ниже ожиданий (0-60%)	5 - соответствует ожиданиям (60-80%)	7- выше ожиданий (80-100%)
Знаете ли Вы о работе уполномоченного по охране труда	Не знаю о работе УОТ	Знаю о работе	Активно проявляет себя в вопросах ОТ
Проводит ли уполномоченный по охране труда контакты по безопасности/беседы об опасности в коллективе	Не проводит контакты по безопасности/ беседы об опасности в коллективе по молниям	Периодически проводит контакты по безопасности/ беседы об опасности в коллективе	На постоянной основе проводит контакты по безопасности/ беседы об опасности в коллективе
Проявляет ли уполномоченный по охране труда инициативу в вопросах охраны труда (предложения, УМШ и т.д.)	Не проявляет инициативы в вопросах ОТ	Выносит предложения по улучшению организации раб. мест	Принимает активное участие в реализации предложение по улучшению раб. мест (УМШ/реализация)
Обращает ли уполномоченный по охране труда внимание на жалобы/предложения от коллег по вопросам охраны труда	Не обращает внимание на жалобы/предложения от коллег по вопросам ОТ	Обращает внимание на жалобы/предложения, выносит на рассмотрение руководителю	Направляет предложения по оценке/переоценке рисков.
Участует ли уполномоченный в работе по рассмотрению жалоб и обращений работников на условия труда, нарушения требований (норм) ТК.	Не знаю	Участует в работе по рассмотрению жалоб и обращений работников.	Участует в работе по рассмотрению жалоб и обращений работников и информирует о результатах

Количественные и качественные метрики оценки деятельности уполномоченных по охране труда

Количественные индикаторы:

№	Наименование	Цель (год)
1.	Несчастные случаи на Производстве	0
2.	Личная вовлеченность в Чемпионат по безопасности труда	100%
3.	Количество проведенных бесед об опасностях	12
4.	Количество проведенных аудитов в составе комиссий / самостоятельно	12
5.	Оценка руководителя / ТИТ	3-7

Качественные индикаторы:

№	Наименование
1.	Участие в роли Комиссаров при проведении остановочных ремонтов
2.	Проведение информационной работы в подразделении
3.	Проведение проверок / аудитов подразделений по наиболее актуальным направлениям, рискам (Безопасная и комфортная рабочая среда)
4.	Публикации материалов на темы охраны труда на регулярной основе
5.	Участие в работе комиссии по рассмотрению жалоб и обращений работников и информирование о результатах

Практика работы в 2021 году и планы на 2022

Содействие достижению цели «Управляемый ноль»

- Более 200 ТИТ и УОТ приняли участие в роли комиссаров по ОТ и ПБ в остановочных ремонтах

Задачи:

- ✓ Выявление опасных действий и условий как у сотрудников предприятий, так и работников подрядных организаций с их фиксированием в электронных журналах.
- ✓ Идентификация опасностей и оценка рисков перед проведением работ повышенной опасности, нестандартных работ и непосредственно во время выполнения работ.

Инструменты:

Проведение стоп-часов/брифингов

Проведение линейных обходов в остановочный ремонт

Внедрение практики Беседа об опасностях

Внедрение практики Вмешательство

Участие УОТ в штабах

Выявление ОУ и ОД, проведение ПАБ

- Участие ТИТ и УОТ в перекрестных проверках
- Участие в проведении СОУТ на рабочих местах



Практика работы в 2021 году и планы на 2022 (4/4)

Повышение уровня культуры безопасности

- Популяризация работы УОТ через информирование о их работе (постоянная рубрика в социальных сетях «Безопасность создают не инструкции, а люди»), 25 УОТ стали героями рубрики.

В 2022 году продолжаем выпускать по 2 публикации в месяц.

- В рамках интеллектуального конкурса подготовка и публикация кроссвордов на знание локально-нормативных актов, определение и поощрение победителей:

Тема конкурса по охране труда	Количество участников	Количество правильных ответов
Безопасное проведение грузоподъемных работ	201	183
Безопасное передвижение транспортных средств и пешеходов	232	166
Оказание помощи пострадавшим	426	184
Правила безопасной работы в административно-бытовых помещениях	161	123

НИКОВ

БЕЗОПАСНОСТЬ
СОЗДАЮТ НЕ
ИНСТРУКЦИИ,
А ЛЮДИ



УПОЛНОМОЧЕННЫЙ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Безопасность
без компромиссов



#ШагБезопасности

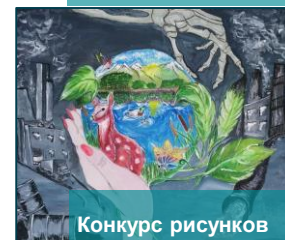


Б Е З О П А С Н О С Т Ь



Конкурс «Лучший знаток правил безопасного передвижения транспортных средств и пешеходов»

Тематический
кроссворд



Конкурс рисунков

СИБУР

Фокусы работы на 2022 год

Содействие достижению цели «Управляемый ноль»

- Организация и проведение мероприятий в рамках программ «СредыБезОпасности», «ТокБезОпасности» в зоне ответственности Профсоюза
- Вовлечение 100% ТИТ и УОТ в чемпионат по безопасности труда СИБУРа
- Вовлечение ТИТ и УОТ в роли комиссаров по ОТ во время проведения остановочных ремонтов

Повышение уровня культуры безопасности

- Формирование новых Альбомов КПБ на темы безопасного проведения работ повышенной опасности
- Внедрение в профсоюзных организациях лучших практик по ОТиПБ в периметре объединенной Компании
- Организация мероприятий для сотрудников предприятий и членов их семей, направленных на развитие культуры безопасного поведения

Повышение уровня социальной удовлетворенности работников

- Выявление проблем и участие в разработке планов корректирующих мероприятий по повышению уровня элементов Безопасной и комфортной рабочей среды на основании итогов опроса работников предприятий, результатов линейных обходов
- Проведение мониторинга реализации утвержденных планов корректирующих мероприятий

Развитие института уполномоченных по ОТ

- Актуализация Положения об уполномоченном по охране труда
- Обмен лучшими практиками с профсоюзными организациями НКНХ, КОС, ТГК-16
- Становление, развитие института УОТ у наших долгосрочных подрядных организаций



Комиссары по ОТ, ПБ и Э



#БезопасностьБЕЗкомпромиссов

СИБУР

Спасибо за внимание!